



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๔๖ E-mail : [personnel@group.psu.ac.th](mailto:personnel@group.psu.ac.th)

ที่ มอ ๐๐๓.๔.๒/๖๔- ๐๖ ๓๑๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ตอบข้อหารือการใช้และการตีความคำว่า “รักษาการแทน”

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ตามบันทึกที่ มอ ๒๐๐/๖๔-๐๖๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วิทยาเขตปัตตานี ได้ข้อหารือเกี่ยวกับคำว่า “รักษาการแทน” ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตความหมายของคำว่า “รักษาการแทน”

๒. วิทยาเขตปัตตานีต้องการทราบว่าเหตุใดจึงยกเลิกการใช้คำว่า “รักษาการในตำแหน่ง”

จากการที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจ และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้คำว่า “รักษาการแทน” ทั้งในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่จริง แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และกรณีที่ไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังรายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

งานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า นับตั้งแต่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ ได้มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการให้แต่งตั้ง “ผู้รักษาการแทน” ที่กำหนดให้แต่งตั้งทั้งในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่จริง แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และกรณีที่ไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น ได้แก่

มาตรา ๔๐ “ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ เป็น ผู้รักษาการแทน”

และเนื่องด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่มีบทบัญญัติในมาตราใดที่ให้อำนาจในการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งสำหรับตำแหน่งใดๆ และไม่มีมาตราใดที่ให้อำนาจในการออกข้อบังคับเรื่องการรักษาการในตำแหน่ง มีเพียงการให้อำนาจในการออกข้อบังคับเรื่องการรักษาการแทน ได้แก่

มาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง “การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”



ด้วยเหตุนี้ ในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจ และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้รักษาการแทน” สำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ได้แก่ตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ทั้งในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่จริง แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และกรณีที่ไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวใช้คำว่า “รักษาการแทน” ตามคำที่ใช้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้นขอบเขตความหมายของคำว่า “รักษาการแทน” จึงครอบคลุมลักษณะตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจ และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่จริง แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และกรณีที่ไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น และจึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถแต่งตั้ง “รักษาการในตำแหน่ง” ได้อีก

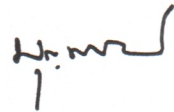
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นสมควรแจ้งวิทยาเขตปัตตานีเพื่อเป็นแนวทางในการใช้และตีความ ข้อบังคับดังกล่าวต่อไป



(นายคงพล มนวรินทร์กุล)

นักวิชาการอุดมศึกษา

shohm  
๒๕ ม. ๖๔



๒๕ ม. ๖๔

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

-เนชั่น

- ส.น.น.น.น.  
เนชั่น

๑ มี. ๖๔



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี ศูนย์กฎหมาย วิทยาเขตปัตตานี โทร. (04) 5129

ที่ มอ 200/64 - 060

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง ขอร้องการใช้และการตีความคำว่า “รักษาการแทน”

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจ และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. 2560 ในข้อ 10 บัญญัติไว้ดังนี้

“ในกรณีที่ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน หรือหัวหน้าส่วนงานภายในส่วนงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าส่วนงาน มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน หรือหัวหน้าส่วนงานภายในส่วนงาน ให้อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน”

กรณีจึงมีปัญหาในการตีความการใช้คำว่า “รักษาการแทน” ซึ่งหากพิจารณาตามข้อบังคับฯ จะเห็นได้ว่า ทั้งกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่จริง แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ กับกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น ต่างก็ใช้คำว่า “รักษาการแทน” เหมือนกันทั้ง 2 กรณี จึงทำให้ไม่อาจทราบได้ว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่ง “รักษาการแทน” นั้น รักษาการแทนในกรณีใด เช่น

1. ผู้อำนวยการกองไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่ จึงแต่งตั้งหัวหน้างานรักษาการแทนผู้อำนวยการกอง
2. กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง รองอธิการบดีวิทยาเขตจึงแต่งตั้งหัวหน้างานรักษาการแทนผู้อำนวยการกอง

ทั้งกรณีที่ 1 และ 2 ต่างใช้คำว่า รักษาการแทนผู้อำนวยการกอง เหมือนกันทั้งสิ้น ซึ่งแตกต่างไปจากเดิมที่จะมีความแตกต่างของความหมายระหว่างคำว่า “รักษาการแทน” กับ “รักษาการในตำแหน่ง”

วิทยาเขตปัตตานีจึงขอร้องไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอทราบความชัดเจนของขอบเขตความหมายคำว่า “รักษาการแทน” และเพราะเหตุใดจึงยกเลิกการใช้คำว่า “รักษาการในตำแหน่ง” เพื่อเป็นแนวทางในการใช้และตีความข้อบังคับฯ ดังกล่าว ป้องกันมิให้เกิดความเข้าใจสับสนคลาดเคลื่อน และจะได้เกิดแนวปฏิบัติเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์อมิจิต เลิศพงษ์สมบัติ)

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

